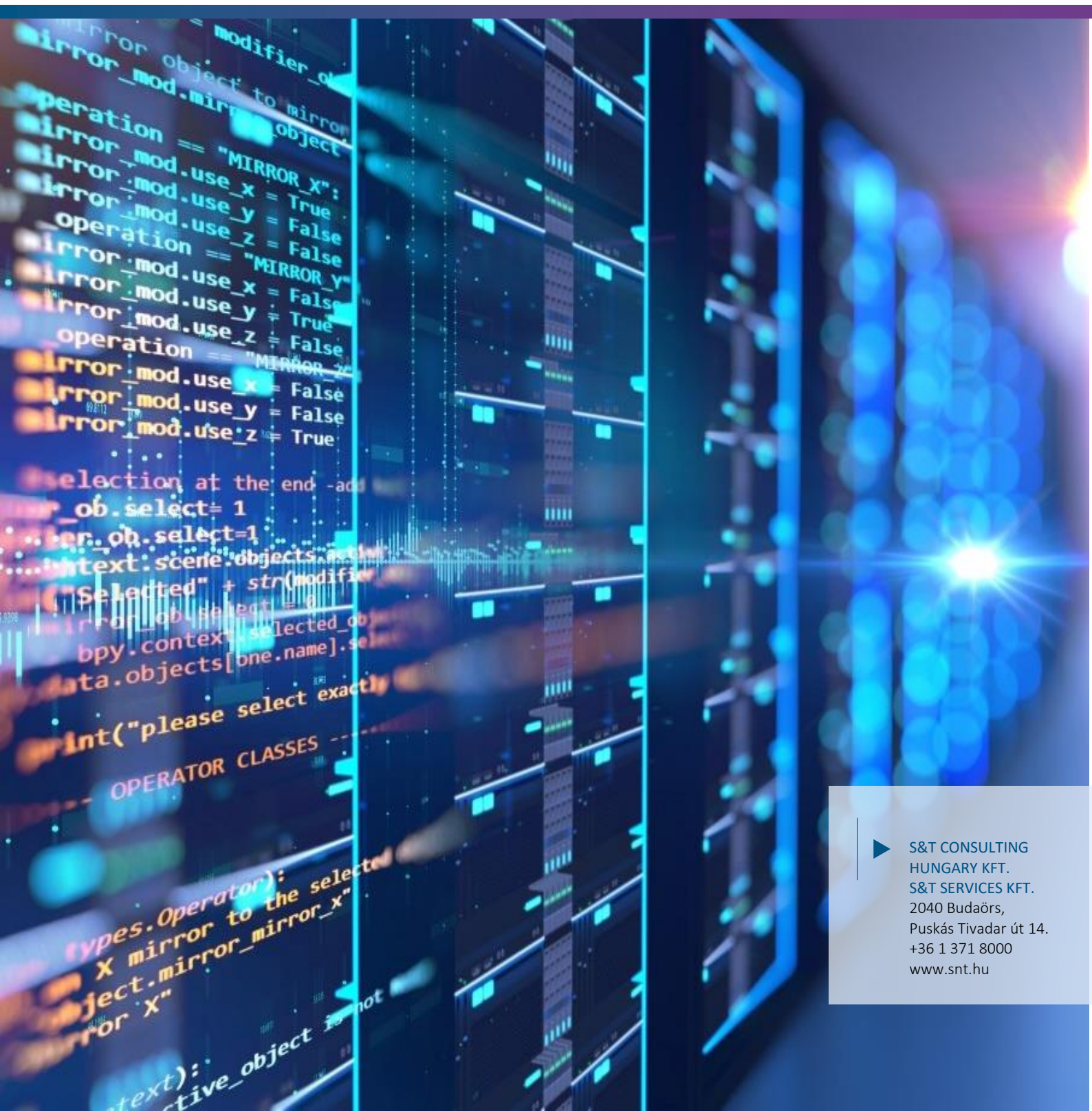


S&T CONSULTING HUNGARY KFT. ÉS S&T SERVICES KFT. SZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEX



▶ S&T CONSULTING
HUNGARY KFT.
S&T SERVICES KFT.
2040 Budaörs,
Puskás Tivadar út 14.
+36 1 371 8000
www.snt.hu

DOKUMENTUM ADATLAP

Cím	S&T Consulting Hungary Kft. és S&T Services Kft.		
Típus	SZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEX		
Verzió	2.0		
Státusz	Kiadott		
Hatókör	S&T Consulting Hungary Kft. és S&T Services Kft.		
Azonosító	Click or tap here to enter text.	MB-azonosító	2022
File-név	SnT_Beszallitoi_Magatartasi_kodex_2022		

© A jelen dokumentum tartalmát kizárólag S&T Consulting Hungary Kft. és S&T Services Kft. által feljogosított személyek ismerhetik meg. A jelen dokumentum tartalmát vagy azzal összefüggésben minden olyan információt, amelynek közlése az S&T Consulting Hungary Kft. / S&T Services Kft. vagy a vele kapcsolatban álló más jogalany vonatkozásában hátrányos következménnyel járna, ezek hátrányos megítélését eredményezhetné, vagy gazdasági érdekeiket sértené vagy veszélyeztetné üzleti titokként kötelesek kezelni és illetéktelen személyek tudomására nem hozhatják. A dokumentum árusítása, másolása, részben vagy egészben történő felhasználása, illetve az azzal történő egyéb módon való rendelkezés kizárólag az S&T Consulting Hungary Kft. / S&T Services Kft. előzetes, kifejezett írásos engedélyével történhet. A dokumentumban említett nevek és védjegyek az azokhoz kapcsolódó termékeket gyártó/forgalmazó vállalatok bejegyzett védjegyei, melyek törvényi oltalom alatt állnak. A jelen dokumentum tartalmának üzleti titokként történő kezelése tekintetében, S&T Consulting Hungary Kft. és S&T Services Kft., illetve az általa feljogosított személyeket határozatlan ideig terheli a titoktartási kötelezettség.



S&T Consulting Hungary Kft.
S&T Services Kft.
SZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEX

2. kiadás

Az S&T cégcsoport magyarországi tagjai, az S&T Consulting Hungary Kft. és az S&T Services Kft. jelen dokumentumnak a honlapjukon és Intranet rendszerükben közzétett mindenkori elektronikus változatát tekintik irányadónak! A dokumentum kinyomtatott és elektronikus verziója közötti bármely eltérés esetén a mindenkori elektronikus változat tekintendő irányadónak.

Hatályba léptette:

.....

Szabó Péter Dezső

Ügyvezető Igazgató

Budaörs, 2022. szeptember 9.

BEVEZETŐ A SZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEXHEZ

Tisztelt Partnereink! Tisztelt Szállítóink!

A jelen kódex az S&T cégcsoport magyarországi tagjainak – az **S&T Consulting Hungary Kft**-nek és az **S&T Services Kft**-nek (a továbbiakban együttesen: „**S&T Magyarország**”) – a *partnereire, szállítóira* vonatkozó jogi, etikai, erkölcsi szabályok és irányelvek gyűjteményének összessége.

A kódexben helyet kapott számos olyan rendelkezés és magyarázat, amely válaszol az üzleti élet, a munka világa jelenlegi kihívásaira és elvárásaira, egyúttal biztosítani hivatott, hogy az itt leírtak valódi „élő” sorvezetőt adjanak mindenki kezébe a felmerülő kérdések megválaszolásához, az S&T pedig az IT szolgáltatások gyorsan változó piacán is tartósan magas erkölcsi színvonalat képviselhessen üzleti kapcsolatainkban egyaránt.

Nincs külön Consulting, vagy Services etika, mindkét S&T társaság egyformán magas színvonalon és minden munkatárs, üzleti partner egyenrangú hozzájárulásával képviseli a tőlünk megszokott üzleti színvonalat, ezért a két társaság együttműködésére tekintettel is indokolt azonos elvek mentén megfogalmazni az üzleti etika és társadalmi felelősségvállalás (CSR) területén jelentkező minimális elvárásokat, amelyek a partnereinkkel és beszállítóinkkal való közös munka minimális elvárásait képezik.

A fejlődés és a fejlesztés nem áll meg a szabályozó dokumentumok létrehozatala és folyamatos aktualizálása szintjén, kiemelt figyelmet fordítunk a szabályok mélyebb megértésére, elsajátítására és követésére, ideértve új módszerek bevezetését is. A konstruktív javaslatokat és visszajelzéseket továbbra is várjuk és köszönettel fogadjuk.

Kérem minden üzleti partnerünket, hogy elkötelezetten vegyen részt a kódex szabályainak elsajátításában, a változások követésében és a későbbiekben a megfelelő képzéseken. Felelős magatartással és szabálykövetéssel, azaz személyes példánkkal segítsük a közös munkát!

Budaörs, 2022. szeptember 9.

Szabó Péter Dezső

ügyvezető igazgató

TARTALOMJEGYZÉK

BEVEZETŐ A SZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEXHEZ.....	4
BEVEZETÉS AZ ETIKAI SZABÁLYAINKBA	6
1 AZ S&T FILOZÓFIÁJA	6
1.1 AZ S&T KÜLDETÉSE	7
1.2 AZ S&T CÉLJAI	7
1.2.1 A vevőkkel, ügyfelekkel szembeni gyakorlatban:	7
1.2.2 A szállítókkal, partnereinkkel szemben:	7
1.2.3 Társadalmi szinten:.....	7
1.2.4 Az emberi és természeti környezettel szemben:.....	7
2 A SZABÁLYZAT HATÁLYA	8
3 SZABÁLYZAT KERETJELLEGE	8
4 A KÓDEXNEK TÖRTÉNŐ MEGFELELÉS ELLENŐRZÉSE	8
5 BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN TÁMASZTOTT ELVÁRÁSOK.....	9
6 LÉNYEGES SZERZŐDÉSES KÖTELEZETTSÉG.....	9
6.1 ÁLTALÁNOSAN BETARTANDÓ NORMÁK:.....	9
6.1.1 Emberi jogok tiszteletben tartása:.....	9
6.1.2 Zaklatás és a személyes szabadság bármely jogsértő korlátozásának tilalma:	10
6.1.3 Kényszer- és gyermekmunka teljes tilalma:	10
6.2 JOGSZABÁLYOK ÉS EGYÉB ALKALMAZANDÓ ELŐÍRÁSOK BETARTÁSA	10
6.3 AZ EXPORT-, IMPORT- ÉS KERESKEDELMI ELLENŐRZÉSEK BETARTÁSA	10
6.4 TERMÉKMINŐSÉG ÉS -BIZTONSÁG	10
6.5 SPECIÁLIS SZABÁLYOZÁS ALÁ ESŐ ANYAGOK FELELŐS BESZERZÉSE	10
6.6 ÜZLETI TISZTESSÉG / KORRUPCIÓELLENES MAGATARTÁS	11
6.7 ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG AZ ÜZLETVITELBEN	12
6.8 MUNKAÜGYI NORMÁK	12
6.8.1 Az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyaláshoz való jog	12
6.8.2 Gyermekmunka	12
6.8.3 Sokszínűség és megkülönböztetés tilalma	12
6.8.4 Díjazás.....	13
6.8.5 Munkaidő.....	13
6.8.6 Munkavédelem.....	13
6.9 KONKURENCIA ÉS VERSENY	13
6.10 PÉNZMOSÁS	14
6.11 KÖRNYEZETVÉDELEM	14
6.12 SZELLEMI TULAJDON	14
6.13 ADATBIZTONSÁG ÉS ADATVÉDELEM	14
6.14 TITOKTARTÁS.....	14
6.15 SZEMÉLYES NYERESÉGRE IRÁNYULÓ TEVÉKENYSÉG	14
6.16 A TULAJDON TISZTELETE	15
6.17 A S&T JÓ HÍRNEVE	15
6.18 KÉPVISELET, KÖZSZEREPLÉS.....	15
7 KÖZÉRDEKŰ BEJELENTÉSEK	15
8 ELLENŐRZÉS ÉS A SZÁLLÍTÓI SZERZŐDÉS FELMONDÁSA	16
9 ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	16
9.1 HATÁLYBALÉPÉS	16

BEVEZETÉS AZ ETIKAI SZABÁLYAINKBA

A tisztességes üzleti életnek nem csupán a jogszabályok és a tilalmak képezik alapját, hanem a hosszú idő alatt kialakult, piaci elvárásból fejlődött kölcsönös etikai/erkölcsi szabályok és elvárások is, melyeket attól függetlenül is betartunk, hogy arra törvények köteleznének.

Az S&T Magyarország megítélését nem csak a szakmai képességek és a sikerek befolyásolják, hanem üzleti magatartásunk is. Az S&T Magyarország azon emberek erkölcsi mércéjének megtestesítője is, akik a szervezetet alkotják. Az etikus munkakörnyezet nem korlátozza, hanem éppen ellenkezőleg, támogatja és megszilárdítja azt az egyéni meggyőződést, hogy etikusan lehetünk eredményesek, sikeresek.

Az S&T Magyarország elkötelezett a jelen kódexben meghatározott legmagasabb jogi, etikai és erkölcsi normák mellett. Az üzleti etikát, valamint a társadalmi felelősségvállalást (CSR) üzleti tevékenységünk előterébe helyezzük, legyen szó közvetlen vagy közvetett szállítókról, partnereinkről mivel felismertük, hogy kulcsszerepet játszanak üzleti sikereinkben. Éppen ezért beszerzési követelményeinket is magasra helyezzük. Szállítóinktól elvárjuk, hogy ők is a legjobbra törekedjenek, legyenek innovatívak, hatékonyak és minőségorientáltak. Csak olyan szállítók kerülnek kiválasztásra, akik elkötelezettek a legmagasabb szintű *etikai normák*, valamint *az emberi jogok, a munkabiztonság és a környezetvédelem* iránt. Jelen Szállítói Magatartási Kódex egyértelműen megfogalmazza ezeket a CSR követelményeket, illetve, az azoknak való megfelelés módját. Tisztességes és megbízható partnerként hisszük, hogy a becsületre és bizalomra épülő alapértékek mindenki számára fenntarthatóak és előnyösek lesznek.

Az üzleti partnereink *vezetőinek* kötelessége is, hogy az általuk vezetett vállalatokat becsületesen, tisztességesen irányítsák, az érintett *egyéb munkatársaké* pedig az, hogy saját munkakörnyezetükben ehhez személyesen hozzájáruljanak: minden üzleti partnerünktől elvárjuk, hogy mindenkor, bármilyen körülmények között etikusan és a jogszabályi követelményeknek megfelelően viselkedjen!

Küldetésünk, hogy vevőinket, partnereinket felelősségteljesen, tisztességesen, a törvényi kötelezettségek kiemelt és szigorú betartásával és udvariasan szolgáljuk, üzleti partneri kapcsolataink és vállalataink egységét és erkölcsi színvonalát pedig óvjuk és fejlesszük.

Az S&T szilárd, hosszan tartó kapcsolatra törekszik minden relációban, vevőkkel, tulajdonosokkal, munkavállalókkal, szállítókkal, hitelezőkkel egyaránt. Etikus és átlátható kapcsolatokra törekszünk az állami szervekkel, intézményekkel, hatóságokkal és a nyilvánossággal, mely során kiemelt figyelmet fordítunk a vállalatunk társadalmi felelősségvállalásának folyamatos kihangsúlyozására, fejlesztésére, mely értékek betartását az üzleti partnereinkkel folytatott együttműködésünk során is fokozottan elvárjuk.

A Szállítói Magatartási Kódex alapvető célja a vállalati kultúránk tudatos és öntudatos alakítása, fejlesztése. A kódex nem statikus eszköz, folyamatosan reflektálnia kell az újabb és újabb kihívásokra, a felmerülő körülményekre, ezért fejlesztését magától értetődő kötelességnek tartjuk.

Az itt rögzített szabályok érvényesítésével az S&T Magyarország és az S&T Magyarország üzleti partnereinek jóhírnevének megőrzését, erősítését, üzleti kapcsolatainkban az egységes, transzparens és kiszámítható magatartást kívánjuk szolgálni.

1 AZ S&T FILOZÓFIÁJA

Az S&T filozófia azon elvek összessége, amelyek a S&T Magyarország tevékenységét tartósan irányítják az alábbiak mentén:

- az S&T küldetése,
- az S&T céljai,
- az S&T kapcsolata a vevőkkel,
- az S&T kapcsolata üzleti partnerekkel,

- az S&T munkavállalói és az S&T Cégcsoport vállalatai közötti kapcsolat,
- az S&T munkavállalóinak egymás közötti kapcsolatai.

1.1 AZ S&T KÜLDETÉSE

Mi az S&T Magyarország, az IT Partner, a csapat, az egyének vagyunk, akik a jelen és a jövő mindannyiunk előtt álló változásaira és elvárásaira a legjobb megoldásokkal vagyunk felvértezve. Folyamatos fejlődéssel, fenntartható és környezettudatos módon, modern és megbízható válaszokkal támogatjuk partnereinket üzleti céljaik elérésben. Hiszünk a minőség örök értékében, töretlen szolgáltatásfejlesztési igényünket ügyfeleink elégedettsége és az IT szakma változatossága inspirálja.

Küldetésünk továbbá, hogy folyamatosan fejlesszük szolgáltatásainkat üzletei partnereinkkel szem előtt tartva a vevői igényeket, a stabil működés követelményét és a környezet védelmét, továbbá, hogy aktívan összehangoljuk a cégcsoport, a tulajdonosok, a partnereink és a munkavállalóink érdekeit.

1.2 AZ S&T CÉLJAI

Az S&T Magyarország célja, hogy a piaci versenyben szolgáltatásai és etikus magatartása színvonalával álljon helyt, pozícióit a folyamatos fejlődés igényével óvja és fejlessze.

1.2.1 A vevőkkel, ügyfelekkel szembeni gyakorlatban:

- a) garantáljuk, illetve partnerinktől megköveteljük, hogy termékeink és szolgáltatásaink ára arányban álljon azok minőségével, használati értékével és megbízhatóságával, mindez megfelelő háttérrel és műszaki-kereskedelmi szaktudáson alapul, a legkorszerűbb minőségtanúsítási rendszerek alkalmazásával;
- b) tudjuk, hogy jövőnk vevőink és ügyfeleink bizalmának kivívásától, megtartásától és ezek erősítésétől függ, erre tekintettel is tiszteletben tartjuk a tevékenységeinkre irányadó előírásokat és üzleti normákat.

1.2.2 A szállítókkal, partnereinkkel szemben:

- betartjuk a tiszta piaci verseny feltételeit; az üzleti életben az előírások és etikai szabályok betartásával, hatékony és versenyképes szolgáltatással nyerjük el megrendeléseinket és partnereink bizalmát, ezt a szemléletet várjuk el partnereinktől és Szállítóinktól is.

1.2.3 Társadalmi szinten:

- a) figyelemmel kísérjük és figyelembe vesszük a mindenkori társadalmi kezdeményezéseket, törekvéseket, erkölcsi elvárásokat és megőrizzük környezetünk értékeit, állapotát;
- b) valljuk, hogy az S&T Magyarország akkor teszi a legtöbbet a piaci fejlődéséért, ha önmagát a leghatékonyabban fejlesztve példaként szolgál;
- c) az S&T Magyarország nem politizál, nem törekszik politikai véleménynyilvánításra és nem nyújt nyílt, vagy burkolt formában politikai támogatást, érdekeit nem politikai úton, hanem a jogszabályi eszközök útján és a tiszta piaci verseny feltételein keresztül érvényesíti.

1.2.4 Az emberi és természeti környezettel szemben:

- az S&T Magyarország kiemelten kezeli munkavállalói és mások biztonságát, egészségét és a természeti környezet megőrzését. Figyelmünk kiterjed a munkavállalók és a szerződő partnerek tevékenységének biztonságára és a termékbiztonságra. A környezet (különösen a víz-, lég- és talaj) szennyezésének és az erőforrások pazarlásának megakadályozására, hatékony és felelős hulladékgazdálkodásra törekszünk. Ezen szempontok érvényesülését valamennyi partnerünk politikájában is megköveteljük.

2 A SZABÁLYZAT HATÁLYA

A S&T Magyarország részére árut szállító, illetve szolgáltatást nyújtó valamennyi beszállítóinktól elvárjuk, hogy betartsák a jelen kódexben szereplő előírásokat. Saját tevékenységeinkre ugyanezek a követelmények vonatkoznak, amelyeket az S&T Magyarország általános munkahelyi keretszabályzata részletez. Az Általános Munkahelyi Keretszabályzat minden változtatását a jelen kódexbe is megfelelően át kell vezetni. Az S&T Magyarország felelőssége, hogy a kódex előírásait beleépítse az üzleti kapcsolatok feltételeibe, tájékoztassa a beszállítókat a kódexről, valamint ellenőrizze annak betartását.

A kódex alkalmazása és betartásának biztosítása a beszállító vezetőségének feladata. Ez a felelősség a saját munkavállalói rendszeres oktatását is magában foglalja. A beszállító alkalmazottai felelősek a jelen kódex megfelelő magatartásért. Ez a követelmény beszállítóinkkal megkötött szerződéses megállapodásainkban is szerepel.

Ezen túlmenően beszállítóinktól elvárjuk, hogy

- a) biztosítsák, hogy saját foglalkoztatottjaik és szerződéses partnereik (beleértve az állandó és az ideiglenes munkavállalókat, a kölcsönzött munkavállalókat és az egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban alkalmazottakat is), beszállítóik, megbízottjaik, alvállalkozóik egyaránt megértsék és betartsák a jelen Kódexben szereplő előírásokat, ideértve (az adott beszállító, illetve az általa nyújtott szolgáltatás vagy áru jellegétől függően) megfelelő szabályzatok és eljárások fenntartását, valamint megfelelő átvilágítás, képzés és támogatás biztosítását;
- b) saját beszállítói láncuk, saját új, illetve meglévő beszállítóik vonatkozásában is elősegítsék a jelen kódexben szereplő előírások betartását és elvégezzék a megfelelő átvilágításokat.

3 SZABÁLYZAT KERETJELLEGE

A jelen kódex az S&T Magyarország beszállítóival szemben támasztott átfogó etikai és magatartásbeli szabályok összessége, amelynek szabályai kiegészülnek az **S&T Korrupció és megvesztegetés elleni szabályzatában, illetve az Összeférhetlenségre vonatkozó szabályzatában** foglaltakkal és azok együttesen terhelik beszállítóinkat. A jelen kódex és az említett szabályzatok, illetve a Felek között létrejött szerződés azonos tárgykörbe tartozó szabályanyagai kiegészítik egymást, míg az azonos tárgykörbe tartozó magatartást szabályozó rendelkezés vonatkozásában a kódex és a szabályzatok előírásai közül a szigorúbb magatartást meghatározó előírás tekintendő irányadónak, míg a kódex és a felek közötti szerződés azonos tárgykörbe tartozó magatartást szabályozó rendelkezés esetében a kódex rendelkezései elsőbbséget élveznek. A félreértések elkerülése végett, ahol a jelen kódex alkalmazására vonatkozó kötelezettséget tartalmaz a dokumentum, ez alatt értendő az S&T Korrupció és megvesztegetés elleni szabályzata, illetve az Összeférhetlenségre vonatkozó szabályzatának vonatkozó rendelkezésének alkalmazási kötelezettsége is, figyelemmel az előbbieken foglalt keretjellel szabályozásra.

4 A KÓDEXNEK TÖRTÉNŐ MEGFELELÉS ELLENŐRZÉSE

Valamennyi beszállítóinktól elvárjuk a jelen kódexben meghatározott alapelvek betartását. A kódex betartását az S&T Magyarország belső kockázatértékelési szisztémája alapján valamennyi érintett beszállítója vonatkozásában ellenőrizheti. A kódexnek történő megfelelés ellenőrzése érdekében beszállítóinktól elvárjuk, hogy az S&T Magyarország által biztosított kérdőívek kitöltése útján biztosított adatszolgáltatásukkal a megkívánt rendszerességgel időről-időre igazolják a kódexben foglalt szabályoknak történő megfelelésüket, valamint, hogy alávéssék magukat további lehetséges ellenőrzéseknek, telephely látogatásnak, vagy teljes compliance auditnak, amelyet az S&T Magyarország végezhet vagy általa megbízott harmadik személyekkel végeztethet. A megfelelést igazoló kérdőív kitöltésére első alkalommal a beszállítói kapcsolatot megalapozó szerződéskötést megelőzően kerül sor, ezt követően pedig minimum éves rendszerességgel kérhetjük beszállítóinktól a kérdőív aktualizálását. Amennyiben a kódexnek történő megfelelést érintő ellenőrzések nem zárulnának kielégítő eredménnyel, kijavítási tervet kell életbe léptetni egyeztetett határidővel, és a haladást folyamatosan ellenőrizni szükséges. Máskülönben a beszállító nem folytathatja az S&T Magyarországgal való együttműködést. Vállalatunk minden

ésszerű segítséget rendelkezésre bocsát. A beszállító kifejezetten tudomásul veszi és a szükséges körben hozzájárul a fenti ellenőrzésekkel és megfelelést biztosító eljárásokkal érintett körben történő adatszolgáltatásokhoz és együttműködik az ellenőrzések lefolytatásában.

5 BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN TÁMASZTOTT ELVÁRÁSOK

A S&T Magyarország működése során az alábbi magatartási normákat alkalmazzuk. Ezen általános és részletes normákat olyan fontosnak tartjuk, hogy betartásukat nem csak minden munkavállalónktól, hanem minden üzleti partnerünkötől, beszállítóinktól, alvállalkozóinktól és közreműködőinktől (a továbbiakban együttesen: „Beszállító”) is elvárjuk.

A magatartási normák egységes rendszert alkotnak, ugyanakkor egyes időszakokban és helyzetekben bizonyos szabályokra kiemelt figyelmet kell fordítani. Mindenkitől elvárjuk, hogy a feladat és helyzet súlyához igazítsa magatartását, mérje fel magatartása előre látható hatásait, az elvárt követelményeket és munkáját, viselkedését ehhez igazítsa.

A magatartási normák meghatározásánál figyelembe vesszük az etikus piaci gyakorlatot és a szakmai szervezetek iránymutatásait, magatartási kódexeit.

6 LÉNYEGES SZERZŐDÉSES KÖTELEZETTSÉG

A Felek megállapodnak, hogy a jelen kódex betartása a szerződés szerinti egyik lényeges kötelezettség. A Beszállító köteles a saját vállalkozóival és/vagy alvállalkozóival (a továbbiakban "Alvállalkozók") is betartatni a jelen kódexet. Az S&T Magyarország partnereinek képesnek kell lennie, hogy kérésre tájékoztassa az S&T Magyarországot, hogy milyen beszállítókat vesz igénybe, és igazolnia kell, hogy ezen jogi/természetes személyek megkapták és megértették a jelen Kódex előírásait.

A jelen alponnttal összefüggésben a Beszállítók kötelesek továbbá

- tevékenységük helyszínétől függetlenül betartani az összes vonatkozó jogszabályt, szabályzatot és rendelkezést;
- haladéktalanul értesíteni az S&T Magyarországot az ellenük indított bármely jelentős büntető vagy polgári peres eljárásról;
- haladéktalanul értesíteni az S&T Magyarországot bármely olyan bírságról vagy közigazgatási szankcióról, amelyet a jelen Kódex előírásaival kapcsolatba hozható ügyben róttak ki rájuk.

6.1 ÁLTALÁNOSAN BETARTANDÓ NORMÁK:

6.1.1 Emberi jogok tiszteletben tartása:

Az alapvető emberi jogok biztosítása, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülése alapkövetelmény. Sem munkavállalóink, sem Beszállítóink nem különböztethetnek meg hátrányosan senkit valamely tulajdonságára tekintettel, különösen neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzetiséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhöz való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága) miatt.

6.1.2 Zaklatás és a személyes szabadság bármely jogsértő korlátozásának tilalma:

Senkit sem érhet társaságainknál, Beszállítóinknál és üzleti kapcsolatainkban fizikai, szexuális, lelki és verbális zaklatás, megalázás, megfélemlítés, személyes szabadságának bármely korlátozása vagy előbbiekkal történő visszaélés. Alapvető elvárás, hogy a munkavállalóink és partnereink, beszállítóink ne viselkedjenek erőszakos, megfélemlítő, gyűlöletkeltő módon.

6.1.3 Kényszer- és gyermekmunka teljes tilalma:

Nem alkalmazzuk, és nem tűrjük meg a Beszállítóinknál a kényszer-, és a gyermekmunka semmilyen formáját. A munka világát érintően általánosan tiszteljük és tiszteletben tartjuk, illetve Beszállítóinktól megköveteljük, hogy a munkavállalók vallási és világnézeti szabadságát, gyülekezési és önszerveződési jogait, pihenéshez, szabadidőhöz és a rendszeres fizetett szabadsághoz, valamint a méltányos bérezéshez való jogát tiszteletben tartásák.

6.2 JOGSZABÁLYOK ÉS EGYÉB ALKALMAZANDÓ ELŐÍRÁSOK BETARTÁSA

A lenti pontokban részletezett rendelkezések betartása mellett a Beszállító köteles mindenkor betartani a vonatkozó törvényeket, szabályozási rendelkezéseket, az S&T Magyarország Korrupció- és megvesztegetés elleni szabályzatát, illetve a Beszállító és az S&T Magyarország (a továbbiakban "Felek") között létrejött szerződés szerinti kötelezettségeit. Ez adott esetben magában foglalja az Egyesült Államok Külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét ("US Foreign Corrupt Practices Act") illetve az Egyesült Királyság Megvesztegetésről szóló törvényét ("UK Bribery Act"). Továbbá, a Beszállító köteles betartani minden olyan nemzetközi kereskedelmi korlátozást (ideértve az embargókat is), amelyek olyan szankciókat tartalmaznak, amelyek az ENSZ Biztonsági Tanácsa által az ENSZ Alapokmánya VII. fejezete értelmében meghozott határozat eredményeként kerülnek bevezetésre, továbbá az Európai Unió által bevezetett minden szankciót is.

6.3 AZ EXPORT-, IMPORT- ÉS KERESKEDELMI ELLENŐRZÉSEK BETARTÁSA

A termékek és szolgáltatások behozatala és kivitele szigorúan szabályozott. Az S&T Magyarország elvárja, hogy Beszállítói betartsák valamennyi exportra és importra, illetve a vonatkozó ellenőrzésekre kapcsolódó jogszabályt. Az S&T Magyarország elvárja Beszállítóitól, hogy az áruk kereskedelme, szállítása, illetve szolgáltatások nyújtása, valamint egyéb know-how vagy szoftver átadása során gondosan betartsák a külkereskedelmi szabályokat, beleértve az EU és USA szankciós listáján szereplő előírásokat is.

6.4 TERMÉKMINŐSÉG ÉS -BIZTONSÁG

A Beszállító által szállított minden terméknek és szolgáltatásnak meg kell felelnie a vonatkozó törvényekben meghatározott minőségi és biztonsági előírásoknak. Az S&T Magyarországgal folytatott üzleti kapcsolata vagy az S&T Magyarország megbízásából végzett tevékenységei során a Beszállító köteles betartani az S&T Magyarország minőségi előírásait.

6.5 SPECIÁLIS SZABÁLYOZÁS ALÁ ESŐ ANYAGOK FELELŐS BESZERZÉSE

A Beszállítóknak megfelelő ásványianyag-beszerzési szabályzattal kell biztosítaniuk, hogy az általuk gyártott termékekben ne használjanak olyan ásványi anyagot, amely olyan magas kockázatú vagy konfliktusok sújtotta területről származik, amely közvetve vagy közvetlenül finanszírozhatja, vagy egyéb módon támogathatja a súlyos emberi jogi visszaéléseket elkövető fegyveres csoportok működését.

Továbbá e körben a Beszállítóinknak számos jogszabály előírásait kell betartaniuk, (többek között, de nem kizárólagosan: (i) Európai Unió: a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról szóló 1907/2006/EK rendeletet (REACH), az egyes veszélyes anyagok elektromos és elektronikus berendezésekben való alkalmazásának korlátozásáról szóló 2011/65/EU irányelvet (RoH), faanyagra vonatkozó szabályozásokat, fluortartalmú üvegházhatású gázokra (F-gázok) vonatkozó szabályozásokat, a konfliktusok által

érintett és nagy kockázatot jelentő térségekből származó ón, tantál, volfrám, ezek ércei és arany uniós importőrei körében a kellő gondosság elvének megfelelő ellátási láncra vonatkozó kötelezettségek megállapításáról szóló 2017/821 rendeletet; (ii) USA: Dodd-Frank Act, Sec 1502 "Conflict Minerals", California Transparency in Supply Chains Act of 2010, Business Supply Chain, Transparency on Trafficking and Slavery Act of 2015; (iii) Németország: Az emberi jogok ellátási láncban való biztosításáról szóló nemzeti cselekvési tervből eredő követelmények.

Ez a beszállítók számára többek között a következő kötelezettségeket jelenti:

- ésszerű eljárások végrehajtása a konfliktusövezetektől származó, az összetevőkben, anyagokban és/vagy termékekben szereplő nyersanyagok felhasználásának kockázatának minimalizálása érdekében (pl. az OECD átvilágítási útmutatója a konfliktus sújtotta és nagy kockázatú területekről származó ásványi anyagok felelős ellátási láncaihoz című dokumentumban leírt intézkedések megtételével);
- a beszállítóknak az üzleti folyamataikban, ellátási láncukban is elő kell mozdítaniuk a fenntartható beszerzési gyakorlatot, hogy elkerüljék a fent leírt követelmények megsértését;
- nem használhatnak tiltott és korlátozottan felhasználható anyagokat ROHS- és REACH-megfelelőség a kötelező;
- az alkatrészek anyagösszetételének/anyag- és biztonsági adatlapjainak jelentése.

Egyes csoportokat ugyanakkor támogatni kell, hogy az egyenlő bánásmód rájuk vonatkozóan is meg tudjon valósulni. Mindenkor különös figyelmet kell fordítani a valamely tulajdonság/állapot miatt sérülékenyebb helyzetben levő személyek (például kismamák, egészségükben korlátozottak) és csoportok védelmére.

6.6 ÜZLETI TISZTESSÉG / KORRUPCIÓELLENES MAGATARTÁS

Elvárjuk Beszállítóinktól, hogy betartsák a Korrupció és megvesztegetés elleni szabályzatunkat. A megvesztegetés és a hasonló kifizetések nyújtása és elfogadása semelyik fél tekintetében nem elfogadható.

- a) Egyetlen Beszállítónk sem adhat és fogadhat el pénzt vagy jelentős értékű ajándékot, szolgáltatást (az üzleti tárgyalások során szokásosan biztosított kávé, frissítők, szendvicsek kivételével), kedvezményt, illetve figyelmességet potenciális és meglévő partnernek/partnertől azért, hogy a saját maga, vagy az S&T Magyarország, illetve csoport számára üzleti előnyökre tegyen szert! Úgy elnyerni egy megrendelést, hogy megsértjük ezt az elvet, vagy úgy, hogy ingyenes, esetleg különleges szolgáltatást nyújtunk, vagy meg nem engedhető szerződéses feltételeket alkalmazunk, ellenkezik kereskedelmi politikánkkal, ezért tilos! A félreérthető, gyanús szituációkat kerülni kell (pl. nem üzleti életben szokásos tárgyalási helyszín és mód), az ilyen ajánlatot pedig haladéktalanul visszautasítani és jelenteni kell, a tárgyalást meg kell szakítani.

- b) A tilalom a szállítói és megrendelői kapcsolatokra, az állami és az üzleti szférára egyaránt alkalmazandó!

A Beszállító vállalja, és az igazgatóitól, tisztségviselőitől, munkavállalóitól, beszállítóitól, leányvállalataitól, alvállalkozóitól és ezek képviselőitől (a továbbiakban "Harmadik Felek") is elvárja az alábbiakat:

- a) hogy tiszteletben tartja a jelen kódex, illetve az S&T Magyarország Korrupció és megvesztegetés elleni szabályzatának rendelkezéseit a megfelelő eszközök alkalmazásával a megfelelőségi keretek hatékony kialakítása és fenntartása érdekében;
- b) hogy (i) a szerződés teljesítésébe bevont Harmadik Felek betartják a fenti szabályokat és hogy (ii) a Harmadik Felek által a szerződés teljesítése során alkalmazott szükséges eszközök összhangban vannak a fenti szabályokkal.

Annak biztosítása érdekében, hogy a Beszállító a szerződés teljes időtartama alatt megfeleljen a fenti szabályoknak, a Beszállító köteles kérésre bármikor átadni az S&T Magyarországnak az ilyen megfelelőség megállapításához szükséges minden elemet, és köteles késedelem nélkül tájékoztatni a S&T Magyarországot amikor a tudomására jut, hogy akár saját maga, akár bármely Harmadik Fél nem felel meg a fenti szabályoknak, a szabályoknak való megfelelés biztosítása érdekében meghozott helyesbítő intézkedésekkel együtt.

A szabályok lényeges megsértése a szerződés felmondását vonhatja maga után a szerződésben foglalt rendelkezéseknek megfelelően. Az S&T Magyarország fenntartja a jogot, hogy a jelen kódexben szereplő magatartások betartását a Beszállítóval kötött szerződésben kikötött biztosítékok (például kötbér) útján is előmozdítsa.

6.7 ÖSSZEFÉRHETLENSÉG AZ ÜZLETVITELBEN

Üzletvitelünkben a becsületességnek és a feddhetetlenségnek kell érvényesülnie, az S&T Összeférhetlenségi, valamint Korruptió és megvesztegetés elleni szabályzataiban foglaltak mellett az alábbi etikai elvek betartásával:

Az S&T Magyarország Beszállítói

- a) nem végezhetnek a betöltött munka- és feladatkörükkel összeférhetetlen tevékenységet és nem tanúsíthatnak összeférhetetlen magatartást. Nem fogadhatnak el semmilyen, az üzleti etikával összeegyeztethetetlen, személyes előnyt biztosító ajánlatot, juttatást.
- b) Minden üzleti lépés a rögzített eljárási szabályok (ezek hiányában az általában érvényes üzletviteli normák) betartásával, utólag ellenőrizhető formában kerülhet végrehajtásra és dokumentálásra.
- c) Tiszteletben tartják a munkavállalók közéleti tevékenységét és véleménynyilvánításhoz való jogát, azonban ez a tevékenység nem lehet összeférhetetlen az érintett társaságoknál betöltött munkakörrel és tisztséggel.

A jelen alpont vonatkozásában a Beszállítók kötelesek továbbá

- a) elkerülni az olyan helyzeteket, ahol a személyes és/vagy kereskedelmi érdekeik, vagy a tisztségviselőik vagy dolgozóik érdekei összeütközésbe kerülhetnek az S&T Magyarország, illetve S&T cégcsoport érdekeivel, vagy ennek a látszata alakulhat ki;
- b) jelenteni az S&T Magyarország felé, ha az S&T cégcsoport bármely dolgozójának érdekeltsége lehet bármely üzleti tevékenységükben vagy bármely kereskedelmi kapcsolatukban; továbbá
- c) tájékoztatni az S&T Magyarországot bármely olyan helyzetről, amelyben tényleges vagy potenciális érdekütközés, vagy ennek a látszata alakulhat ki. A tájékoztatást az ilyen helyzet kialakulását követően haladéktalanul meg kell adni, és közölni kell azt is, hogy mit tesz a partner a helyzet kezelése érdekében.

A fenti előírásoknak nem célja annak megakadályozása, hogy a Beszállítói jogszerű és helyénvaló üzleti tevékenységet folytassanak az S&T Magyarország és S&T cégcsoport versenytársaival.

6.8 MUNKAÜGYI NORMÁK

A Beszállítók kötelesek elismerni munkavállalóik jogait, őket tisztességes és méltó bánásmódban részesíteni. Ennek megfelelően kötelesek szigorúan betartani minden vonatkozó nemzeti és nemzetközi szabályt és szabályozást, ideértve az Alapvető ILO Egyezmények, az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, illetve az adott üzleti szektorra vonatkozó szabályok és normák rendelkezéseit.

6.8.1 Az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyaláshoz való jog

A Beszállító – a nemzeti jogszabályok sérelme nélkül – köteles bevezetni a nemzetközileg elismert szabványokat, például az ILO egyezményeket. Köteles gondoskodni arról, hogy munkavállalói és képviselői, ideértve a határozott időre foglalkoztatott (kölcsönzött) munkavállalókat is, szabadon felszólalhassanak a munkakörülményeikkel kapcsolatos ügyekben.

6.8.2 Gyermekmunka

A gyermekmunka alkalmazása szigorúan tilos. A "gyermekmunka" meghatározását lásd az ILO-IPEC dokumentumokban, illetve az ENSZ Gyermekjogi Egyezménye ("UNCRC") 32. cikkében. Amennyiben a Beszállító telephelyén gyermeket foglalkoztatnak, a Beszállító köteles haladéktalanul intézkedéseket hozni a helyzet orvoslására a gyermek elsődleges érdekeinek megfelelően.

6.8.3 Sokszínűség és megkülönböztetés tilalma

A Beszállító köteles tiltani és küzdeni a faj, bőrszín, biológiai nem, szexuális irányultság, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyon, születés vagy egyéb státusz alapján történő hátrányos megkülönböztetés ellen, és a foglalkoztatás és munkavégzés során köteles támogatni a sokszínűséget, az esélyegyenlőséget és az egyenlő bánásmódot. A Beszállító köteles tisztelettel kezelni minden munkavállalót, és nem alkalmazhat testi fenyegetést, szellemi vagy fizikai kényszert, illetve a bántalmazás vagy zaklatás bármely formáját, és ezzel nem is fenyegetheti a munkavállalókat.

6.8.4 Díjazás

A Beszállító köteles a minimálberről szóló nemzeti jogszabályok szerinti díjazást alkalmazni. Amennyiben nincsenek erre vonatkozó nemzeti jogszabályok, a díjazásnak elégségesnek kell lenni az alapvető szükségletek kielégítéséhez (az ILO C131. számú, a minimálbér megállapításáról szóló Egyezménye szerint). A bérezés alapján a munkavállalókat egyértelműen és kellő időben tájékoztatni kell.

6.8.5 Munkaidő

A munkaidő tekintetében, ideértve a túlmunkát is, teljesíteni kell a vonatkozó helyi jogszabályokat. Amennyiben ilyen nemzeti szabványok nem állnak rendelkezésre, az ILO szabványokat kell alkalmazni. A Beszállító köteles tiszteletben tartani az egyes munkavállalók pihenési szükségleteit, és gondoskodni arról, hogy minden munkavállaló jogosult legyen megfelelő mértékű fizetett szabadságra.

6.8.6 Munkavédelem

A Beszállító köteles biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosítani a munkavállalók számára, és – szükség esetén – köteles hatékony programokat végrehajtani a munkakörnyezet fejlesztése érdekében. A Beszállító köteles mindent elkövetni a veszélyek ellenőrzése érdekében, és köteles meghozni a szükséges elővigyázatossági intézkedéseket a balesetek és a foglalkoztatási megbetegedések megelőzése érdekében. A Beszállító köteles megfelelő és rendszeres oktatásokat tartani annak érdekében, hogy a munkavállalók tájékozottak legyenek a munkavédelmi kérdésekben. Ebbe a körbe tartozik a megfelelő egyéni védőeszközök biztosítása, és az azok használatára vonatkozó oktatás nyújtása. A Beszállítóknak ésszerű munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert (beleértve iránymutatásokat, eljárásokat és rendszeres kockázatértékeléseket) vagy más, a munkakörülményekre vonatkozó szabványt (pl. ISO 45001) kell alkalmazniuk az üzleti tevékenységüktől és a kockázatoktól függően. Az S&T Magyarország a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén ISO 45001 szabványt alkalmazza.

6.9 KONKURENCIA ÉS VERSENY

Valamennyi Beszállítónk köteles tiszteletben tartani a szabad és tisztességes versenyre vonatkozó szabályokat minden üzleti kapcsolatában, és nem járhat el semmilyen verseny- és/vagy kartelljoggal ellentétesen.

Az S&T Magyarország, illetve S&T cégcsoport támogatja a beszállítók közötti tisztességes és méltányos versenyt, azzal, hogy annak célja az S&T Magyarország, illetve S&T cégcsoport számára legmegfelelőbb beszállító kiválasztása, és az elfogadott szerződéses feltételek alapján nyújtott termékek és szolgáltatások minőségének javítása. Beszállítói kapcsolataiban az S&T Magyarország mindenkor a fenntarthatóság elve alapján jár el. Ezért kerüli a részrehajlást és gazdasági erőfölényének kihasználását. Fontosnak tartja továbbá, hogy szerződéses partnereit semmilyen módon nem kívánja gazdaságilag függő helyzetbe hozni, illetve támogatni partnerei gazdasági erőfölényének kialakulását vagy fenntartását.

Fentiekkel összhangban Beszállítóinktól elvárjuk, hogy

- tartózkodjanak a piaci verseny tisztességtelen befolyásolásától, a korrupciótól, a vesztegetéstől, illetve az, hogy versenytársaiknak akár közvetve, akár közvetlenül negatív hírt keltsék;
- tartózkodjanak versenytársaik üzleti titkának vagy egyéb, a tulajdonát képező bizalmas adatainak illegális megszerzésétől;
- tartózkodjanak a versenytársak munkavállalóinak elcsábításától tisztességtelen piaci magatartás érdekében, különösen azért, hogy bizalmas információkhoz jussunk.

6.10 PÉNZMOSÁS

A Beszállító köteles a saját érdekkörén belül minden intézkedést meghozni a pénzmosás megakadályozása érdekében.

6.11 KÖRNYEZETVÉDELEM

Az S&T Magyarország elvárja Beszállítóitól, hogy támogassák a környezet megóvását akként, hogy a természetes erőforrások hatékony felhasználásával, a megújuló energiaforrások előnyben részesítésével, helyes hulladékgazdálkodással és az üvegházhatású gázok kibocsátásának korlátozásával minimálisra csökkentik gazdasági tevékenységük ökológiai nyomát.

Beszállítók minimális követelményként kötelesek azokat a hatályos helyi, nemzeti és/vagy nemzetközi jogszabályokat betartani, amelyek tevékenységeik szempontjából a környezetvédelemre nézve irányadóak.

- a) **Víz:** a Beszállítók kötelesek a szennyvizet annak a környezetbe engedése előtt kezelni, vagy azt engedéllyel rendelkező szennyvízkezelő műben kezelteni.
- b) **Hulladék:** a Beszállítók minimális követelményként kötelesek a veszélyes és a nem veszélyes hulladékot egymástól elkülöníteni, az ilyen hulladékot megfelelő körülmények között tárolni, és gondoskodni arról, hogy a hulladék kezelése a hatályos helyi jogszabályoknak megfelelően történjen.
- c) **Veszélyes termékek:** a Beszállítók kötelesek vegyi anyagaikat és veszélyes anyagaikat megfelelő módon azonosítani, nyilvántartani és kezelni, a hatályos szabályokban előírtak szerint, illetve olyan megközelítést alkalmazva, amely garantálja az ilyen veszélyes termékek kezelésének, szállításának, tárolásának, használatának, újrahasznosításának, újra-felhasználásának és ártalmatlanításának biztonságos voltát.

Az S&T Magyarország azon Beszállítókat részesíti előnyben, akik rendelkeznek környezetközpontú irányítási rendszerre vonatkozó tanúsítvánnyal (ISO 14001 vagy azzal egyenértékű tanúsítvány) a tevékenységeikkel kapcsolatos kockázatok felmérése, ellenőrzése és megelőzése érdekében, illetve a munkavállalók és beszállítók figyelmének felhívása céljából. Az S&T Magyarország a fenti tanúsítvánnyal rendelkezik.

6.12 SZELLEMI TULAJDON

A Beszállítók kötelesek az S&T Magyarország szellemi tulajdonjogait tiszteletben tartani, az S&T Magyarország, illetve S&T cégcsoport találmányainak, fejlesztéseinek, koncepcióinak, üzleti titkainak, védett ismereteinek, szabadalmainak, szerzői jogainak, védjegyeinek és egyéb szellemi tulajdonjogainak tiszteletben tartása által.

6.13 ADATBIZTONSÁG ÉS ADATVÉDELEM

A Beszállító köteles betartani minden vonatkozó adatvédelmi jogszabályt, illetve az S&T Magyarországgal létrejött szerződésben foglalt minden konkrét adatvédelmi és adatbiztonsági követelményt.

6.14 TITOKTARTÁS

A Beszállítók kötelezik magukat arra, hogy az általuk hozzáférhető személyes információk és az S&T Magyarország bizalmas és védett információi megfelelő védelméről gondoskodnak, az adott jogszabályi környezet irányadó törvényeinek és előírásainak, illetve a vonatkozó titoktartási megállapodásoknak a betartása mellett.

6.15 SZEMÉLYES NYERESÉGRE IRÁNYULÓ TEVÉKENYSÉG

- a) Egyetlen Beszállító sem lehet részese olyan személyes nyereségre irányuló tevékenységnek, amely az S&T Magyarország Korrupció és megvesztegetés elleni Szabályzatába ütközik, vagy bármilyen okból összeütközésben van az S&T üzleti érdekeivel.

- b) Az S&T-vel kötött megállapodásokon keresztül megszerzett ismereteket tilos egyéni célok elérésének eszközéül felhasználni!

6.16 A TULAJDON TISZTELETE

Az S&T tulajdonát nem csak a fizikai berendezések, eszközök, termékek képezik, de a technológiák, a koncepciók, az ötletek, az üzleti- és terméktervek, az üzlettel kapcsolatos információk is (know-how). A társaság tulajdonával való bármilyen visszaélés munka- és büntetőjogi felelősségrevonást von maga után.

6.17 A S&T JÓ HÍRNEVE

- a) Az S&T Magyarország minden Beszállítóinak kötelessége a társaság jó hírnevének megteremtése, képviselete és megőrzése.
- b) A Beszállítók kötelesek mind a társaság képviselőjeként, mind magánemberként belföldön és külföldön olyan magatartást tanúsítani, amely méltó az S&T Magyarország jó híréhez

6.18 KÉPVISELET, KÖZSZEREPLÉS

- a) Az S&T-ről bármilyen fórum előtt – különös tekintettel a médiára – hivatalos nyilatkozatot csak azok a személyek tehetnek, akiket arra az S&T képviselői előzetesen feljogosítottak, illetve írásban hozzájárulásukat fejezték ki.
- b) Mindenkinek jogában áll saját munkájáról nyilatkozni úgy, hogy azzal az S&T Összeférhetetlenségi Szabályzatát, üzleti érdekeit és titkait, valamint a jelen Szállítói Magatartási Kódexben megfogalmazott elveket ne sértse.
- c) Minden, az S&T-re vonatkozó információt tartalmazó publikációhoz (pl. Referencia nyilatkozat) az S&T cégvezetőinek, vagy az általuk meghatalmazott képviselőjének előzetes írásbeli jóváhagyása szükséges!

7 KÖZÉRDEKŰ BEJELENTÉSEK

A Beszállítókkal szemben követelmény, hogy támogassák a jelen kódex vélt vagy tényleges megsértéseinek észlelését, kivizsgálását, kezelését és bejelentését.

E vonatkozásban a Beszállítók kötelesek

- a) olyan hatékony eljárásokat alkalmazni, amelyek révén dolgozóik és szerződéses partnereik bizalommal és retorzióktól való félelem nélkül tehetnek fel kérdéseket, fejezhetik ki aggályaikat és/vagy jelenthetik a jelen kódex vélt vagy tényleges megsértését – akár a Beszállító, akár közvetlenül az S&T Magyarország felé;
- b) haladéktalanul kivizsgálni a jelen kódex vélt vagy tényleges megsértésével kapcsolatban felmerült hitelt érdemlő aggályokat és megfelelő intézkedéseket fogantatosítani a kódex lehetséges megszegése ellen és/vagy a kódex tényleges megszegésének megszüntetése és a szabályszegés hatásának minimalizálása érdekében;
- c) az S&T Magyarország részére az észlelést követően haladéktalanul bejelenteni a jelen kódex előírásainak vélt vagy tényleges megsértését az S&T Magyarország Compliance osztályának vagy az S&T cégcsoport bizalmas, bejelentő platformján keresztül: [S&T AG whistleblower site \(snt.at\)](https://compliance.snt.at/#/) / <https://compliance.snt.at/#/>. A Platform mindenki számára lehetővé teszi a jogszerűtlen magatartás bejelentését, a jogszabályi előírásoknak megfelelően, anonim módon, a bejelentő személy adatainak megfelelő szintű technikai védelmével ellátva.

8 ELLENŐRZÉS ÉS A SZÁLLÍTÓI SZERZŐDÉS FELMONDÁSA

Annak biztosítása érdekében, hogy a Beszállító az S&T Magyarországgal fennálló szerződése teljes időtartama alatt megfeleljen a jelen Szállítói Magatartási Kódexnek, a Beszállító kérésre köteles átadni az ilyen megfelelés megállapításához szükséges minden elemet, és köteles késedelem nélkül tájékoztatni a S&T Magyarországot, amikor a tudomására jut, hogy akár saját maga, akár bármely Harmadik Fél nem felel meg a jelen kódexnek.

Amennyiben a Beszállító és az S&T Magyarország közötti szerződés erre nem tér ki, az alábbiak vonatkoznak a jelen kódex-szel összefüggő auditokra: Az S&T Magyarország és/vagy meghatalmazott képviselője jogosult monitorozási tevékenységeket folytatni a Beszállítóval és alvállalkozóival kapcsolatban annak érdekében, hogy hatékonyan tudja értékelni a jelen kódex Beszállító és alvállalkozói általi betartását. Ez kiterjed az S&T Magyarország és/vagy meghatalmazott képviselője azon jogára, hogy auditokat hajtson végre, ideértve a helyszíni ellenőrzéseket, kérdőíveket és/vagy interjúkat a Beszállító egyes kiválasztott munkavállalóival a Beszállító telephelyein és/vagy egyéb helyszíneken, ahol a Beszállító nevében munkavégzés zajlik. Főszabály szerint az S&T Magyarország e kódex betartására irányuló ellenőrzési tevékenysége a beszállítói szerződés megkötése előtti kérdőív útján történő ellenőrzésre, illetve ezt követően rendszeresen (jellemzően évi 1 alkalommal) történő kérdőív útján zajló ellenőrzést foglalja magában, azzal, hogy különös kockázati tényezők fennállása esetén egyéb ellenőrzési tevékenységet is folytathat a 4. pontban foglaltak szerint. A kódexnek történő megfelelésre vonatkozó ellenőrzéseink részleteiről szükséges körben tájékoztatást adhatunk anyavállalatunknak.

9 ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

9.1 HATÁLYBALÉPÉS

- a) Az Szállítói Magatartási Kódexet az S&T Consulting Hungary Kft. és az S&T Services Kft. ügyvezetője hagyja jóvá.
- b) Az Szállítói Magatartási Kódex személyi hatálya kiterjed minden S&T Szállítójának minősülő jogi személyre és az Ő munkavállalóira, szerződéses partnereire, alvállalkozóira, akik az S&T-vel fennálló szerződéseinek a teljesítésébe bevonásra kerülnek.
- c) Az Szállítói Magatartási Kódex az első lapon megjelölt kiadás napján lép hatályba és határozatlan időre szól.
- d) Az Szállítói Magatartási Kódex nem helyettesíti és nem írja felül azon eljárásokat, amelyekről külön jogszabály, szabályzat rendelkezik, ide nem értve a 3. pontban foglalt szigorúbb szabály alkalmazására vonatkozó rendelkezéseket.